



Socialnämnden

Socialnämnden

kallas härmed till sammanträde **onsdagen den 20 december 2023 kl. 08:15 i Sessionssalen, Nämndhuset.**

Hålltider för sammanträdet

08.15 – 08.35	Budgetuppföljning 2023 – Mats Collin
08.35 – 09.20	Verksamhetsplan 2024 + internkontrollplan 2024 – Mats Collin, Controllern, samtliga verksamhetschefer
09.20 – 09.40	Preciserade behovsposter inom riksnormen avseende försörjningsstöd år 2024 – Solbritt Höglund
09.40 – 10.00	Fika
10.00 – 10.15	Information om nuläget kopplat till pandemin – Anders Engelholm, medicinskt ansvarig sjuksköterska
10.15 – 10.35	Modellkoncept för jämställdhetsintegrering med fokus på sjukskrivningar – Hanna-Maria Fälldin och Elin Norell
10.35 – 11.35	Samarbete med Utfallsfonden – Mats Collin och Jenny Carencio
11.35 – 11.45	Information från förvaltningschef
11.45 – 11.55	Information från ordförande
	Beslutsmöte

Föredragningslista

1. Val av justerare
2. Godkännande av dagordning
3. Informationsärenden 2023
4. Budgetuppföljning 2023
5. Verksamhetsplan 2024
6. Samarbete med Utfallsfonden
7. Gruppboende Östanbäcksgatan 23
8. Preciserade behovsposter inom riksnormen avseende försörjningsstöd år 2024
9. Remiss Motion - När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en "Demensby"
10. Anmälan av delegationsbeslut 2023
11. Skrivelser, meddelanden och beslut
12. Eventuellt tillkommande ärende

Krister Mc Carthy
ordförande



Socialförvaltningen
Mats Collin,
mats.kollin@harnosand.se

Socialnämnden

Verksamhetsplan 2024

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

- att** fastställa förslaget till Verksamhetsplan 2024,
- att** fastställa nivåerna för hemtjänstpengen,
- att** godkänna förslaget på Internkontrollplan 2024, samt
- att** delge kommunstyrelsen och kommunfullmäktige socialnämndens verksamhetsplan.

Beskrivning av ärendet

Verksamhetsplanen är en beskrivning av den verksamhet, inklusive förändringar, som nämnden planerar att driva det kommande året. Nämnden beslutade i oktober om mål, nyckelaktiviteter och indikatorer vilka konkretiserar hur kommunfullmäktiges inriktningar ska uppnås. Budgeten fastslår de ekonomiska ramarna för det kommande året och ligger till grund för verksamhetsplanen då det ska finnas täckning inom budget för den verksamhet som planeras. Ett antal viktiga förändringar lyfts fram i verksamhetsplanen, några av dem är följande.

Ett nytt verksamhetsområde inrättas för stöd och förebyggande insatser i syfte att bidra till att äldre klarar sig själva längre utan behov av hemtjänst eller särskilt boende. Ett omfattande utvecklingsarbete kommer att bedrivas inom det område med ekonomiskt stöd av Utfallsfonden samt forskare kopplade till arbetet. Nuvarande Anhörigstöd, Biståndsenhet samt vissa andra tjänster flyttas till denna verksamhet.

Inom särskilt boende för äldre och funktionshindrade planeras en viss ökning av grundbemanningen. Medel avsätts för att kunna genomföra pilotprojekt kring möjligheterna att minska ofrivilligt delade turer inom vård och omsorgsverksamheterna.

Utifrån att hemtjänsten är en verksamhet som varierar mycket, ibland från dag till dag, planeras att bemanningen skall utgå från den s.k. 80 - 20 principen, dvs den fasta bemanningen skall täcka 80 % av beräknat behov. Eventuellt behov utöver det ska kunna hämtas från personalpool/resursenhet, och i undantagsfall i form av timvikarier.

Funktionsstöds dagliga verksamhet får uppdrag att effektivisera utnyttjandegraden av lokalerna för att därigenom kunna verkställa beviljade beslut för de knappa 20-tal personer som väntar på att få sitt beslut tillgodosett. Den påbörjade omstruktureringen av grupp- och servicebostäder fullföljs samt ett nytt gruppboende startas.

Inom individ- och familjeomsorgen tillförs medel för ytterligare fältarbetartjänst samt viss förstärkning av budgeten för försörjningsstödet.

Nuvarande utvecklings- och kunskapsstyrningsenhet införlivas i verksamhetsområde Internt stöd. Utifrån genomförd analys tillförs även förstärkning till Bemanning och planeringsresurserna. Medicinskt ansvarig sjuksköterska underställs direkt förvaltningschef.

I samverkan med Arbetslivsförvaltningen planeras två större ESF projekt i syfte att dels förstärka kompetens hos befintlig personal, dels skapa vägar för de som idag står långt från arbetsmarknaden att på sikt komma in på arbete inom vård och omsorgsområdet.

En sammanfattning av föreslagna förändringar redovisas i bilaga.

Förklaring till föreslagen internkontrollplan redovisas i separat bilaga, PM Internkontrollplan 2024.

Socialt perspektiv

Förslaget har ett flertal påverkansområden i det sociala perspektivet. De viktigaste är bl.a. följande områden.

För brukare och klienter

Bildandet av verksamhetsområdet stöd och förebyggande insatser i samarbete med utfallsfonden bedöms påtagligt kunna bidra till att äldre klarar sig längre själva utan behov av exempelvis särskilt boende. Förstärkning för stödjande och förebyggande arbete inom funktionsstöd är också en satsning som förbättrar för den enskilde likväl att fler ska beredas plats i daglig verksamhet samt uppstart av en ny gruppboestad.

För barn

Förslaget att inrätta ytterligare tjänst som fältarbetare gynnar de ungdomar som kan få stöd och hjälp av den verksamheten.

För medarbetare

Ökad grundbemanning, ökade möjligheter till nära ledarskap, förstärkt bemannings- och planeringsenhet är exempel på insatser som gynnar medarbetare. Även utbildningsinsats genom mittuniversitet samt ESF projekten liksom fortsatta utbildningar via ÄO-lyftet kommer medarbetarna tillgodo.

Avseende internkontrollplanen är det sociala perspektivet att medborgarna ska känna sig trygga med att en god internkontroll genomförs för att bedriva en effektiv och säker verksamhet.

Ekologiskt perspektiv

Förslaget har ingen omfattande inverkan på det ekologiska perspektivet.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Förslaget innehåller ett mycket ansträngt budgetförslag, och är inte till fullo finansierat. Samtidigt ger ambitionen att första linjens chefer skall erhålla realistisk budget dessa en möjlighet att klara sin budget, vilket bedöms ge en kostnadsreducerad effekt jämfört kostnaderna mellan 2023 och 2024. Effektivisering av lokalutnyttjande är ett annat exempel på kostnadssänkande åtgärder.

Den kraftiga satsningen på förebyggande och hälsofrämjande insatser med stöd av Utfallsfonden bedöms ge betydande kostnadsreduceringar om några år.

Avseende internkontrollplanen är det ekonomiska perspektiv att förhindra att konsekvenser för den enskilde och för verksamheten uppstår då felaktig fakturering sker när ärenden inte avslutas.

Juridiskt perspektiv är att ytterst stärka rättssäkerheten för den enskilde som har beviljats bistånd.

Beslutsunderlag

Verksamhetsplan 2024

VP 2024 – förändringar i sammanfattning

Internkontrollplan

PM Internkontrollplan 2024

Mats Collin
Förvaltningschef



Härnösands
kommun



Socialnämnd

Verksamhetsplan 2024

2024-01-01

Verksamhetsplan 2024

Status: Påbörjad Rapportperiod: 2024-01-01 Organisation: Socialnämnd

Innehållsförteckning

1 Uppdrag och ansvarsområden

Socialnämndens övergripande uppgift är att nämnden inom sitt område ska se till att verksamheten bedrivs enligt det mål och riktlinjer som fullmäktige beslutat samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Verksamheterna inom socialnämndens område är i huvudsak lagstyrda. Det finns insatser som inte styrs av lag men har en god inverkan både kvalitativt och ekonomiskt på lagstyrd verksamhet.

Med socialtjänst avses i första hand den verksamhet som regleras genom socialtjänstlagen (SoL), lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU), lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), samt personlig assistans som utförs med assistansersättning enligt socialförsäkringsbalken. Socialtjänst avser även handläggning av ärenden som rör adoptioner, faderskap, vårdnad, boende och umgänge enligt föräldrabalken.

Med kommunal hälso- och sjukvård menas sjukvård som genom kommunens åtagande ges i vårdtagarens bostad eller på boende där vårdtagaren vistas. Kommunerna ansvarar enligt Hälso- och sjukvårdslagen för Hälso- och sjukvård (förutom läkarinsatser) i särskilt boende och dagverksamheter samt även för hemsjukvård i ordinärt boende.

Socialförvaltningen har sju verksamhetsområden, Individ och familjeomsorg, Hemtjänst, Särskilt boende, Hälso- och sjukvård, Funktionsstöd, Stöd och förebyggande insatser samt Internt stöd. I förvaltningen finns även en medicinskt ansvarig sjuksköterska med ansvar för kvalitet inom Hälso- och sjukvårdsområdet. Inkluderat i några av dessa verksamheter finns bl.a. finns myndighetsutövning, olika stöd- och utvecklingsfunktioner samt administration och nämndsekretariat.

1.1 Utgångspunkter

Kommunens årsplan med budget antas av fullmäktige. Genom beslutet om årsplanen fördelar fullmäktige uppdrag och medel (budget) i organisationen. En övergripande omvärldsanalys och politiskt prioriterade områden ligger till grund för Årsplanen.

Verksamhetsplanen är en beskrivning av de aktiviteter som planeras att genomföras med syfte att nå de uppdrag som tilldelats genom årsplanen. Verksamhetsplanen anger mål och hur den budget som tilldelats ska fördelas inom den egna organisationen.

Verksamhetsplanen följs upp i fyramånadersrapport (enbart ekonomisk uppföljning), delårsrapport och verksamhetsberättelse.



2 Viktiga händelser

Fortsatt analys av orsakerna till Socialförvaltningens kostnadsutveckling

Arbetet med att analysera och åtgärda socialnämndens kostnadsutveckling kommer att behöva ha fortsatt mycket hög prioritet även under 2024. Det kommer behöva vara fortsatt fokus på hemtjänstens kostnader, samt även analys kring tidigare framlagd beräkning av behov av budget. Även kostnadsutvecklingen för individ och familjeomsorgens placeringar respektive försörjningsstöd behöver följas.

Realistiskt budget för enhetschefer inom vård och omsorg

Stark strävan efter realistisk budget för första linjens chefer inom vård och omsorg. Viktigt medel för att cheferna och medarbetarna ska se att det, med viss ansträngning, är möjligt att klara sin budget.

***En satsning på Hälsöfrämjande och förebyggande arbete med stöd av Utfallsfonden ***

Socialnämndens vill fortsätta utveckla det förebyggande och hälsofrämjande arbetet, ett arbete som inte kan "räknas hem" inom loppet av ett budgetår. Inom området äldres behov planeras ett samarbete med Utfallsfonden, ett arbete som beräknas pågå de närmaste fem åren. Utfallsfondens ambition är att medverka i finansiering av några av de stora sociala samhällsutmaningar som finns, och för Härnösand har fokuset lagts på vad som kan göras för att äldre skall klara sig längre själva utan att behöva få stöd från hemtjänst eller särskilt boende. Satsningen syftar till att kunna visa vilka förebyggande insatser kommunen kan tillhandahålla för att uppnå denna effekt över tid. Satsningen finansieras genom omfördelning av resurser samt genom finansiering från Utfallsfonden.

Tillsvidareanställning av ca etthundra nya vård- och omsorgsarbetare. Kostnad och finansiering behöver klargöras

I den politiska majoritetens årsplan inför 2024 sker en tydlig ambitionsförflyttning. Målet är att Härnösands kommun ska bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare inom fem år. Därför har socialnämnden fått uppdraget att i nutid erbjuda drygt 100 personer inom vård och omsorg en tillsvidareanställning. Målet är att leverera god vård och omsorg till de i behov av kommunens stöd. För att långsiktigt lyckas med det måste kommunen vara en bra arbetsgivare. I ambitionshöjningen ingår att öka grundbemanningen i verksamheterna och avskaffa de delade turerna.

Ökad grundbemanning och delade turer

Viss ökning av grundbemanningen inom särskilt boende planeras för 2024, finansieringsfrågan ej helt löst. I inledande skede planeras ökad grund bemanning med 0-2 årsarbetare per boende, beroende på respektive behov. Medel avsätts för pilotprojekt för att minska de ofrivilligt delade turerna. Utöver pilotprojekt behöver förvaltningen ta fram en plan för hur och i vilken takt utvecklingen av att minska de ofrivilligt delade turerna kan genomföras samt vad den beräknas kosta.

Omstrukturering inom boenden på Funktionsstöd

För målgruppen som får stöd via funktionsstöd med särskilt boende behövs mer ändamålsenliga lokaler utifrån volymökningar samt för att samlokalisera liknade verksamheter. En omstrukturering har påbörjats inom några av funktionsstöds särskilda boenden och planeras slutföras under 2024. En viktig kugge i den omstruktureringen är att i tidigare äldreboendet Solbacken inrätta boenden för målgrupp med LSS insats. En av de förändringar som kan åstadkommas i denna omstrukturering är att ett specialinriktat boende planeras starta under 2024 för de som behöver kommunicera med teckenspråk.

Även inom daglig sysselsättning planeras under nästkommande år fortsatta lokalförändringar, bland annat kommer nya lokaler kunna tas i anspråk.

Under våren 2024 kommer ett tillhörande gårdshus till saltviksvägens särskild boende stå färdigt med tre boendeplatser som skall underlätta boendeplaneringen när behovet av fristående boendeplatser uppstår men även vid utflytt från det särskilda boendet till ordinärt boende.

I budgetarbetets slutskede har behov av ytterligare en gruppboende inom funktionsstöd blivit aktuellt. Nämnden har haft för avsikt att avveckla en lokal för en gruppboende i samband med ovan nämnda omstrukturering. Utifrån det uppkomna behovet planerar nämnden att istället använda lokalen som gruppboende för de tillkommande behoven. Den verksamheten kommer dock inte att vara fullt ut finansierad för 2024 (saknas 2,9 mnkr). Detta skall dock ställas mot dels att berörda individer får sitt biståndsbeviljade behov tillgodosett, dels mot den risk för vite som uppstår om nämnden inte använder den lokal som är lämpad för ändamålet.

Effektivisering av lokalutnyttjande inom funktionsstöds dagliga verksamhet

Funktionsstöd får uppdraget att inom befintliga lokaler, verkställa de 18 beslut om daglig verksamhet som idag väntar på att få sitt beslut tillgodosett.

***Förebyggande arbete inom funktionsstöd ***

Medel tillförs för att stärka det stödjande och förebyggande arbetet inom funktionsstöd. För de som bor i egna lägenheter och är i behov av visst stöd av verksamheten.

Korttidsenheten förs över till verksamhetsområde Hemtjänst

Beräknad flyttning av Korttidsenheten från verksamhetsområde Säbo till verksamhetsområde Hemtjänst.

God och Nära Vård

God och Nära vård reformen är fortsatt viktig och beräknas pågå under ett antal år framåt. Hela vårdkedjan måste ses över och ställas om, inte minst för att kunna hantera de demografiska utmaningarna som finns. Organisationsförändringar är dock inte huvudfokus för Nära vård utan det handlar om samverkan och sammanhållen vård och omsorg utifrån befintliga organisationer. Nära vård ska utgå från patientens behov och vård och omsorg ska anpassas till patientens/medborgarens behov. En av de största utmaningarna i strävan efter en God och Nära vård handlar om förändring av kultur.

Fortsätta utveckla nyttjandet av välfärdsteknik

Nyttjande av välfärdsteknik är ett fortsatt viktigt utvecklingsområde. Det har möjlighet att ge de vi är till för tryggare hjälp och är ett mer ekonomiskt sätt att hantera tillgängliga resurser. Ett område där fortsatt utveckling planeras är nyttjandet av trygghetskameror och läkemedelsrobotar. Även mer vårdnära hjälpmedel planeras införas i ny eller ökad omfattning. Ett annat av de planerade utvecklingsarbetena är att med hjälp av AI-teknik öka effektiviseringen av de förflyttningar mellan hemtjänsttagare som hemtjänsten behöver göra flera gånger varje dag.

Fortsatt satsning på Äldreomsorgslyftet

Den nationella satsningen på äldreomsorgslyftet har varit viktig även för Härnösands kommun. Satsningen har kunnat genomföras med hjälp av statsbidrag. I skrivande stund är 2024 det sista året då statliga medel finnas att söka för detta ändamål. Socialnämndens behöver se till att de medlen

används på bästa effektiva sätt så att maximalt antal medarbetare erbjuds möjligheten att utbilda sig till undersköterska eller vårdbiträde. Även under 2024 kommer prioritering att läggas på att inom Hemtjänsten utbilda personal till undersköterskor.

I samarbete med Mittuniversitetet starta kompetenshöjande utbildning för chefer och biståndsbedömare i Socialrätt och förvaltningsrätt

Inom ramen för det samverkansavtal (SKO-avtal - Samverkan, Kompetens och Organisationsutveckling) som Härnösands kommun tecknat med Mittuniversitetet har ett utbildningskoncept arbetats fram under hösten 2023, ett utbildningskoncept som riktas till chefer och biståndsbedömare inom socialförvaltningen. Utbildningarna beräknas kunna startas upp i februari 2024 och avslutas våren 2025.

Om ESF bidrag beviljas starta vårdsvenska och yrkesutbildning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden eller redan anställd personal

Under kommunstyrelseförvaltningens ledning har två ESF ansökningar tagits fram. Den ena ansökan har sitt fokus på att ge möjlighet för personer som idag står långt från arbetsmarknaden möjligheten att prova på arbete inom vården och omsorg. Upplägget inkluderar även vårdutbildning och för de där det är aktuellt utbildning i relevant yrkessvenska. Den andra ansökan innehåller ett upplägg för att ge redan anställda fördjupade kunskaper i vård och yrkessvenska. Om ansökan beviljas kommer genomförandet att ske i samverkan med arbetslivsförvaltningen.

Åtgärder utifrån resultatet i medarbetarundersökningen

Socialnämnden är en av två nämnder som har absolut lägst värde i medarbetarundersökningen vad gäller upplevelsen av möjlighet till återhämtning. Medelvärdet på frågan om möjlighet att koppla av på raster liksom ork för andra saker efter arbetsdagens slut så ligger värdet på ca 52 respektive 56. Godkänt värde bör ligga över 70. Åtgärder för att komma tillrätta med detta behöver vara en prioriterad uppgift under 2024.

3 Planerad verksamhet

3.1 Uppdrag som tilldelats i årsplan

Särskilda uppdrag för socialnämnden:

- att arbeta för att tillsammans säkerställa att kommunen får del av de bidrag och intäkter som vi har rätt till.

Vad gäller socialnämndens del så hanteras frågan i förvaltningsledningsgruppen, samt att det finns en utsedd medlem i gruppen med särskilt ansvar för bevakning av externa bidrag.

- att arbeta för att tillsammans nå målsättningen om att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare inom fem år.

Nämnden ser målsättningen som en viktigt strategisk framtidssatsning för nämnden och hela kommunen. För att nå målet behöver flera områden belysas där förbättringar kan ske. Nämnden bedömer att målsättningen inte kan nås utan ekonomiskt tillskott till nämndens verksamheter.

- att tillsammans säkra heltid som norm inom Härnösands kommun.

Nämnden ser även detta beslut som en viktig strategisk framtidssatsning. Nämndens bedömning är att målet i princip är uppnått. Heltid erbjuds de som önskar det och har en månadsanställning överstigande 6 månader. Arbetet behöver därför ha sitt fokus på att behålla den höga nivån. Merkostnaden för heltidsinförandet 2023 beräknas till ca 20 mnkr årligen vilket inte kompenseras i nämndens budget för 2024.

- att arbeta strategiskt tillsammans och genom samverkan för att nå de antagna målen i kommunens Tillväxtstrategi, och för att möta de behov som kommer utifrån de stora etableringarna som sker och väntas ske i vårt närområde.

Nämnden har medarbetare som ingår i några av de projektgrupper som startats upp kommungemensamt för att förbereda de stora etableringar som förväntas ske. Eventuell effekt på nämndens verksamhet bedöms i första läget eventuellt vara inom området ökad social oro under byggtiden. På medellång sikt kan konkurrens uppstå om arbetskraft, men även möjlighet för tillkommande arbetskraft kan finnas.

* att minimera de oönskade delade turerna inom nämndens verksamheter*.

Nämnden är väl medveten om denna inriktning, men ser betydande utmaningar att lösa det inom femårsperioden om inte visst mått av ekonomiska medel tillförs nämndens budget.

* att garantera anställning i Härnösands kommun för dem som genomför utbildning med godkända resultat till undersköterska i kommunens vård- och omsorgsutbildningar.

Nämnden införde den möjligheten strax före sommaren 2022 och ser det som ett av flera strategiska vägval för att öka möjligheten att attrahera och rekrytera medarbetare\.

3.2 Övriga uppdrag som tilldelats nämnden

I SKR:s Modellkoncept för jämställdhet får kommuner stöd att integrera jämställdhet i sin styrning och ledning och i arbetet med Agenda 2030. Likvärdig service och jämställd resursfördelning till olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar är syftet med Modellkoncept för jämställdhet. Modellkonceptet följer en strukturerad process, där nationella lärandeträffar ger deltagarna möjlighet till systematiska jämförelser inom olika teman. Arbetet pågår under två år där varje kommun identifierar egna områden som är relevanta att förbättra. En förutsättning för att delta, är att det finns ett övergripande politiskt beslut om att jämställdhetsintegrera organisationen. Kommunstyrelsen har under 2023 varit deltagare i SKR:s modellkoncept projekt.

Den politiska kommunledningen föreslår att nämnden arbetar med och analyserar de verksamheter där det finns omotiverad skillnad i sjukfrånvaro mellan könen. Nämndens ser också det området som relevant i detta utvecklings- och förbättrings arbete.

En utmaning för socialnämnden är den höga sjukfrånvaron inom vissa verksamheter. Där behöver orsakerna analyseras för att få ökad kunskap om vad som behöver förändras. Även jämförelser med enheter med låg sjukfrånvaro där det inte finns skillnader mellan könen kan vara underlag för att se behov av adekvata förändringar. Slutligen behöver utvecklingsarbetet innehålla analys om något behöver utvecklas och förändras på ledningsnivå, i förvaltning respektive nämnd.

3.3 Målstyrning

Beskrivning av målprogram 2024-2027

Härnösands kommuns vision, Ett starkt och hållbart Härnösand med plats för alla, har sin grund i Agenda 2030. Sex lokala inriktningar konkretiserar visionen och definierar ett önskvärt framtida tillstånd som organisationen ska bidra till.

De lokala inriktningarna leder organisationen i planering och beslutsfattande. Nämnden har omsatt innehållet i inriktningarna till mål för den egna verksamheten samt nyckelaktiviteter som kommer att genomföras för att nå målen. Nämnden har beslutat om indikatorer som beskriver utvecklingen inom valda delar av arbetet.

Med målprogrammet som ramverk för styrning och planering skapar nämnden, tillsammans med övriga delar av kommunorganisationen och de helägda bolagen, en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar välfärd.



Plats för alla

Mål

Insatser ska utföras så att invånare kan känna sig trygga och inkluderade i samhället.

Nyckelaktivitet

Utveckla stöd och insatser för att personer ska kunna klara sig själva längre i det egna boendet.

Skapa och genomföra aktiviteter för att minska ensamhet och isolering bland invånare i behov av socialnämndens insatser.

Erbjuda alla invånare som tar del av socialnämndens insatser samma möjlighet att nyttja välfärdstekniska lösningar.

Indikatorer

Antal nya eller utvecklade insatser som erbjuds för att personer skall kunna leva självständigt i det egna boendet

Andel invånare i behov av socialnämndens insatser som upplever känslor av ensamhet och isolering.

Områden i kommunen, både geografiskt och verksamhetsmässigt, som saknar möjlighet till ändamålsenlig användning av välfärdsteknik



Jämställd och jämlik välfärd

Mål

Tillhandahålla insatser och stöd av hög kvalitet utifrån det individuella behovet.

Nyckelaktivitet

Arbeta för att socialnämndens verksamheter har likvärdig balans mellan brukarnas behov, utifrån respektive lagstiftning, och det tillgängliga ekonomiska utrymmet.

Utveckla och förvalta förebyggande och hälsofrämjande arbetet.

Driva och påverka så att Välfärdsteknik är möjligt att använda i hela kommunen.

Indikatorer

Andel mottagare av hemtjänst som är nöjda med det stöd de får från socialnämnden.

Andel mottagare av särskilt boende som är nöjda med det stöd de får från socialnämnden.

Andel mottagare av funktionsstöd som är nöjda med det stöd de får från socialnämnden.

Andel mottagare av IFO som är nöjda med det stöd de får från socialnämnden.

Antal granskade biståndsärenden utifrån lagstiftning

Antal nya eller utvecklade förebyggande eller hälsofrämjande insatser som erbjuds.

Områden i kommunen, både geografiskt och verksamhetsmässigt, som saknar möjlighet till ändamålsenlig användning av välfärdsteknik.



Attraktiv arbetsgivare

Mål

Arbetsplatsen är känd för ett tillitsfullt ledarskap som erbjuder trygghet, delaktighet, utvecklingsmöjligheter och goda arbetsförhållanden. Det gör att medarbetare, såväl kvinnor som män, söker sig till oss och väljer att stanna kvar

Nyckelaktivitet

Ta fram åtgärder som stärker attraktiviteten för nya och befintliga medarbetare genom delaktighet och påverkansmöjligheter.

Verka för balans mellan arbetsliv och privatliv för ett hållbart arbetsliv.

Arbetsmiljögenomgångar skall redovisas inför nämnden två gånger per år.

Under 2024 ta fram en kompetenstrappa för minst 1 yrkesgrupp

Indikatorer

Medarbetarenkätens resultat kring trygghet och utvecklingsmöjligheter

Ledarskapsresultat HME

Ledarskapsresultat OSA

Frisktal

Sjukfrånvaro

Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete. (HME)

Andel medarbetare som är nöjda med sin arbetsmiljö

Antal arbetsmiljögenomgångar

Antal nya kompetenstrappor

Personalomsättning per verksamhet

3.4 Vidare planerad verksamhet

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) flyttas till direkt underställd förvaltningschef.

Starta planerad satsning på intensiv rehabilitering i hemmet. Målsättningen med satsningen intensiv hemrehabilitering är att personerna som får insatser, efter avslutad rehabilitering ska ha minskat eller inget behov av hemtjänst och därmed kan bo kvar hemma längre. Tanken med arbetssättet är att helhetssyn, hälsa och delaktighet skapar grunden för självständighet.

Arbetet med planering av nytt Särskilt Boende för dementa intensifieras under 2024.

Även nya lokaler för Korttidsenheten, och vart den ska ligga, har ett viktigt fokus liksom framtida lokalisering av legitimerad personal och för och nackdelar med lokalisering i varandras närhet.

Översyn av för och nackdelar med att organisera hemtjänst och hälso-och sjukvården samlokaliserat.

Verksamhetsområde Hemtjänst förstärks med två enhetschefstjänster, för att skapa möjlighet till nära ledarskap och stärkt ekonomistyrning.

Hemtjänsten personalplaneras utifrån principen "80-20", dvs 80 % bemanning med tillsvidareanställd personal och 20 procent bemanning när behov finns av mer personal, och då från personalpool / resursenhet. I undantagsfall med timvikarier.

Inom Hemtjänsten krav på uppföljning av personalplaneringen var 14:e dag av kontaktperson.

Nämnden omfördelar ekonomiskt utrymme inom individ- och familjeomsorgen för att skapa möjlighet att förstärka organisationen med ytterligare en Fältarbetare. Även budgeten för försörjningsstöd förstärks.

Utvecklings- och kunskapsstyrningsenheten flyttas in under Internt stöd och slås samman med administration och service med gemensam chef.

Resursenhet bildas under internt stöd. Där placeras den del av de 100 nya vård- och omsorgsarbetare som inte placerats på tomma rader eller som ökad grundbemanning. Ansvaret för intermittent anställda (ca 400 timvikarier) flyttas till Internt stöd.

Verksamheten med central bemanning och planering, under Internt stöd, förstärks utifrån ökad personalstyrka, men framförallt utifrån den analys som gjorts för att få bemanningsenheten att

effektivare klara vårdverksamheternas efterfrågan av bemanningshjälp. Förstärkningen blir med visstidsanställningar.

Fortsatt planering för att se om AI-teknik kan användas för ruttplanering inom hemtjänsten.

Utreda nämndens nuläge och behov av åtgärder inom Informationsförvaltning.

Fortsatt utbildning i anhörigstöd, demens och BPSD. Under de senaste åren har en viktig och uppskattad utbildning skett för medarbetare inom vård och omsorg kring anhörigstöd, demens och BPSD (beteendestörningar och psykiska symtom vid demens). Den utbildningsinsatsen behöver fortsätta under 2024 med målet att alla medarbetare inom vård och omsorg har haft möjligheten att genomföra utbildningen.

Utbildningsbudgeten reduceras utifrån det ansträngda ekonomiska läget.

Under året ansluts bl.a. larm i ordinärt boende till Kommunala alarmeringscentralen i Örnsköldsvik (KAC), genom avtalssamverkan.

4 Planerad verksamhet för kommande år

Ny Socialtjänstlag beräknas träda i kraft sommaren 2025.

Planeringen för ett nytt demensboende fortsätter och som en följd av det planering för avveckling av ett nuvarande demensboende.

Eventuellt behov av ytterligare boenden inom Funktionsstöd, bland annat ett LSS boende med specialutformning.

Eventuellt skyddat boende inom Individ och familjeomsorgen.

Fortsätta satsning med hälsofrämjande och förebyggande arbete.

Nya lokaler för Hemsjukvården då nuvarande avtal löper ut sista december 2025 och där förlängningsmöjlighet är osannolik.

5 Ekonomiskt sammandrag

5.1 Nämndens budget

5.1.1 Budget per verksamhetsområde

5.1.2 Personalbudget

5.2 Investeringsbudget

6 Internkontroll

Internkontrollplanen har tagits fram genom samverkan mellan Utveckling-och kunskapsstyrningsenheten, förvaltningsledningsgruppen och Socialnämnden. Utgångspunkten har varit nämndens övergripande mål. Genom ett gemensamt arbete identifierades ett antal risker, vilka sedan hanterades vidare utifrån genomförbarhet av kontrollmoment samt redan pågående processer med bäring mot riskhanteringen.

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut

Socialnämnden är skyldig att till Inspektionen för vård och omsorg, IVO, och kommunens revisorer rapportera alla gynnande beslut som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslut. Även gynnande beslut som inte har verkställts på nytt inom tre månader efter det att verkställigheten avbröts ska rapporteras. Risk finns för att antalet ej verkställda gynnande beslut inte är korrekta med anledning av felregistreringar i verksamhetssystemen

Avsluta ärenden inom Biståndsenheten, avgiftshandläggare och verkställighet.

Enligt Socialtjänstlagen ska den vars insats upphört få sitt ärende avslutat och ärendet ska arkiveras. När det inte görs ser det ut som om förvaltningen har fler pågående ärenden än vad man i verkligheten har. Vidare följer man inte regelverket för avslutning av ärenden och arkivering. I avvaktan på ett E-arkiv kommer inte någon arkivering av akter i pappersform att ske.

Avsluta ärenden inom hemsjukvården

Enligt Förvaltningslagen och riktlinje för avgifter inom hemsjukvård, ska den vars insats upphört, få sitt ärende avslutat och ärendet ska arkiveras. I avvaktan på ett E-arkiv kommer inte någon arkivering av akter i pappersform att ske.

Följsamhet till basala hygienrutiner och kläder

Socialförvaltningen ansvarar för att fortlöpande följa upp verksamheten och att egenkontroll av system, processer och resultat för vårdhygien genomförs. Risk för smitta finns om vårdhygien inte genomförs enligt Socialstyrelsens råd för basal hygien i vård och omsorg

Upprätta genomförandeplan

Avsaknad av genomförandeplan kan förekomma inom hemtjänsten. Socialnämnden beslutar om insatser för den enskilde. Hur en insats ska genomföras bör dokumenteras i en genomförandeplan med hänsyn tagen till den enskildes självbestämmanderätt och integritet. Genomförandeplanen tas fram hos utföraren och innehåller information om aktiviteter och mål för insatsen.

Delaktighet i upprättandet av genomförandeplan

Hur en insats ska genomföras bör dokumenteras i en genomförandeplan med hänsyn tagen till den enskildes självbestämmanderätt och integritet. Delaktighet i upprättandet av genomförandeplan inom funktionsstöd kan saknas. Insatser blir inte individanpassade om inte den enskilde/företrädare har varit delaktig vid upprättande och uppföljning av genomförandeplan.

Inhämta samtycke vid verkställande av tillsyn via trygghetskamera

Grundlagsskyddet finns i 2 kapitlet 6 § andra stycket RF: "Var och en är gentemot det allmänna skyddad mot betydande intrång i den personliga integriteten, om det sker utan samtycke och innebär övervakning eller kartläggning av den enskildes personliga förhållanden

Biståndsprocessen-tillfällig utökning av enstaka insatser 2 veckor till max 4 veckor

Tillfällig utökning kan ske vid akuta situationer eller enskilda händelser. Om handläggning sker i den generella utredningen finns risk för att utökningen kan bli en permanent insats.

Biståndshandläggare ska Inhämta relevant information som underlag i utredning

Relevant information ska inhämtas för att kunna göra en kvalitativ utredning. Den enskilde beviljas insatser som inte motsvarar dennes behov. Det kan innebära att för mycket eller för lite insatser beviljas.

Risk	Riskvärde	Sannolikhet	Konsekvens
Rapportering av ej verkställda beslut sker inte korrekt		2	2
Beskrivning: Risk för att antalet ej verkställda gynnande beslut inte är korrekta med anledning av felregistreringar i verksamhetssystemen			
Följer ej lagar och regelverk		2	3
Beskrivning: Enligt Socialtjänstlagen ska den vars insats upphört, få sitt ärende avslutat och ärendet ska arkiveras. Om det inte görs ser det ut som om förvaltningen har fler pågående ärenden än vad man i verkligheten har.			
Följer ej lagar och regelverk Kontroll utifrån verksamhetssystem.		2	3
Beskrivning: Kontroll av ej avslutade ärenden genom systematisk sammanställning av ärenden från verksamhetssystemen. Rapport kan tas ut från verksamhetssystem.			
Smitta sprids i verksamheten		2	3
Beskrivning: Vårdhygien genomförs inte enligt Socialstyrelsens råd för basal hygien i vård och omsorg			
Avsaknad av genomförandeplan kan förekomma inom hemtjänsten		4	3
Beskrivning: Enligt lagkrav ska den som är fast omsorgskontakt vara undersköterska. Detta medför att ett fåtal i personalen kan upprätta genomförandeplaner och med anledning av det ökar risken för att inte brukaren har en aktuell genomförandeplan.			
Delaktighet i upprättandet av genomförandeplan inom funktionsstöd kan saknas		1	2
Beskrivning: Insatser blir inte individanpassade om inte den enskilde/företrädare har varit delaktig vid upprättande och uppföljning av genomförandeplan.			
Följer ej regelverk om inte samtycke har inhämtats		2	3
Beskrivning: När inte samtycke har inhämtats från den enskilde följs inte de regelverk som reglerar detta. Digital tillsyn får inte ske utan samtycke enligt Regeringsformen			
Handläggning sker i den generella utredningen och kan då bli en permanent utökning av insats.		2	3
Beskrivning: Handläggning sker i den generella utredningen och risk för att handläggaren lägger längre tid på insatsen gör att den kan bli permanent.			
Beslut fattas utifrån ett ej relevant underlag för bedömning av bistånd.		4	3

Beskrivning:

Den enskilde beviljas insatser som inte motsvarar dennes behov. Det kan innebära att för mycket eller för lite insatser beviljas.

Medicinska problem löses felaktigt med sociala insatser

Kontrollmoment**Rapportering av ej verkställda beslut sker inte korrekt**

Kontroll av registreringar via rapport ur verksamhetssystemen

Följer ej lagar och regelverk

Kontroll utifrån verksamhetssystemet

Följer ej lagar och regelverk Kontroll utifrån verksamhetssystem.

Kontroll utifrån verksamhetssystemet

Smitta sprids i verksamheten

Självskattning kring följsamhet av basala hygienrutiner och klädregler

Avsaknad av genomförandeplan kan förekomma inom hemtjänsten

Kontroll sker i verksamhetssystemet

Delaktighet i upprättandet av genomförandeplan inom funktionsstöd kan saknas

Kontroll sker i verksamhetssystemet

Följer ej regelverk om inte samtycke har inhämtats

Kontroll av dokumentation

Handläggning sker i den generella utredningen och kan då bli en permanent utökning av insats.

Kontroll i verksamhetssystemet genom att söka efter utredningstyp Generell utredning.

Beslut fattas utifrån ett ej relevant underlag för bedömning av bistånd.

Kontroll i verksamhetssystemet av utredningar i form av nulägesmätningar.

Socialnämndens Verksamhetsplan 2024 – Större förändringar i sammanfattning

En kraftig satsning på Hälsofrämjande och förebyggande arbete med stöd av Utfallsfonden.

Som ett led i ovan, bilda ”Verksamhetsområde stöd och förebyggande insatser” med nyinrättad tjänst som verksamhetschef. Biståndsenheten och Anhörigstödet flyttas samman med verksamhetsområdet liksom vissa enskilda tjänster.

Stark strävan efter realistisk budget för första linjens chefer inom vård och omsorg.

Viss ökning av grundbemanningen inom äldreomsorgens och funktionsstöds särskilda boenden, samt medel avsätts för möjlighet till pilotprojekt för att minska ofrivilligt delade turer.

Hemtjänstorganisationen förstärks med två enhetschefer för ökade möjligheter till nära ledarskap och stärkt ekonomistyrning.

Tillsvidareanställning av ca etthundra nya vård- och omsorgsarbetare. Ej fullt finansierat.

Fortsatt omstrukturering inom boenden på Funktionsstöd.

Inrättande av ny gruppboende inom funktionsstöd, ej fullt finansierad.

Effektivisering av lokalutnyttjande inom funktionsstöds dagliga verksamhet bl.a. för att möjliggöra att 18 personer kan få sitt biståndsbeslut verkställt.

Förstärkning till funktionsstöd för stödjande och förebyggande arbete.

Ambitionen att Korttidsenheten under året förs över till verksamhetsområde Hemtjänst.

I samarbete med Mittuniversitetet starta kompetenshöjande utbildning för chefer och biståndsbedömare i Socialrätt och förvaltningsrätt.

Om ESF bidrag beviljas starta yrkesutbildning och vårdsvenska för redan anställd personal samt projekt för att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden skall ges möjlighet att på sikt få arbete inom vård och omsorg.

MAS flyttas direkt underställd förvaltningschef.

Starta planerad satsning på intensiv rehabilitering i hemmet. En delmängd av satsningen på stöd och förebyggande insatser.

Hemtjänstens personal planeras utifrån principen "80 - 20", dvs 80 % bemanning med tillsvidareanställd personal. Vid behov av ytterligare personal skall de i första hand tas från personalpool/resursenhet och i undantagsfall som timvikarier.

Inrättande av ytterligare tjänst som Fältarbetare samt att budgeten för försörjningsstöd förstärks. Personalbudgeten inom Individ- och familjeomsorgen reduceras med anledning av att den under de senaste åren i realiteten alltid haft ett överskott.

Utvecklings- och kunskapsstyrningsenheten flyttas in som ytterligare en enhet under Internt stöd.

Resursenhet bildas under Internt stöd. Där placeras den del av de ca 100 nya vård- och omsorgsarbetare som inte placeras på tomma rader eller som ökad grundbemanning. Ansvaret för intermitterant anställda (ca 400 timvikarier) flyttas till Internt stöd.

Verksamheten med central bemanning och planering, under Internt stöd, förstärks utifrån den analys som gjorts för att få bemanningsenheten att effektivare klara vårdverksamheternas efterfrågan av bemanningshjälp. Förstärkningen blir med visstidsanställningar.

Avtalssamverkan med Kommunala alarmeringscentralen i Örnsköldsvik för bl. a larm inom hemtjänsten.



Socialförvaltningen

Pär Hägglund

Utveckling- och kunskapsstyrningsenheten

SOCIALNÄMNDEN

Ang Internkontrollplan 2024

Beskrivning av ärendet

En plan för internkontroll ska beslutas av nämnd som en del av verksamhetsplanen. I internkontrollplanen ska vald risk motiveras och riskerna ska vara bedömda. Planeringen av internkontrollen påbörjas i samband med budgeten för nästkommande år dvs på våren och ska vara klar i samband med verksamhetsplanen på hösten.

Internkontrollen ” Avgiftshandläggning” föreslås utgå 2024 då samtliga kontroller under 2023 har varit utan anmärkning och med anledning av att riskvärdet är lågt.

Socialförvaltningens Internkontrollplan 2024 består av nio internkontroller med tillhörande risker och kontrollmoment. Dessa är kopplade till den lokala inriktningen ”Jämställd och jämlik välfärd”.

Internkontrollplanen följs sedan upp och rapporteringen är en del av verksamhetsberättelsen som färdigställs i januari året efter. Där ska framgå vilka internkontroller som genomförts under året och vilka föreslagna åtgärder som vidtagits.

Vid Socialnämndens möte i november lyftes önskemål om internkontroll angående risken för välfärdsbrott och risken för att avgifter inte debiteras. Förvaltningen har tittat på dessa önskemål och kan inte i nuläget finna hur detta ska kunna kontrolleras via en internkontroll. Förvaltningen avser dock att titta på om kontroll av debitering kan vara en egenkontroll.

Pär Hägglund

Enhetschef Utveckling- och kunskapsstyrningsenheten



Socialförvaltningen
Mats Collin
mats.collin@harnosand.se

Socialnämnden

Viljeinriktning om att starta samarbete med Utfallsfonden kring hälsofrämjande och förebyggande arbete för äldre

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

att uppdra till förvaltningen att arbeta vidare med att slutföra ett socialt utfallskontrakt med Utfallsfonden,

att syftet med det sociala utfallskontraktet ska vara att stärka äldre och minska kommunens kostnader för hemtjänst och särskilt boende, samt

att tillstyrka till kommunstyrelsen att ett socialt utfallskontrakt bör tecknas med Utfallsfonden.

Beskrivning av ärendet

Socialnämndens vill fortsätta utveckla det förebyggande och hälsofrämjande arbetet, ett arbete som inte kan "räknas hem" inom loppet av ett budgetår. Inom området äldres behov planeras ett samarbete med Utfallsfonden, ett arbete som beräknas pågå de närmaste fem åren. Utfallsfondens ambition är att medverka i finansiering av några av de stora sociala samhällsutmaningar som finns, och för Härnösand har fokuset lagts på vad som kan göras för att äldre skall klara sig längre själva utan att behöva få stöd från hemtjänst eller särskilt boende. Satsningen syftar till att kunna visa vilka förebyggande insatser kommunen kan tillhandahålla för att uppnå denna effekt över tid. Satsningen finansieras genom omfördelning av resurser samt genom finansiering från Utfallsfonden.

Utfallsfonden gör ett finansieringsåtagande motsvarande den budget som satts av kommunen för de kostnader, utöver vad som annars skulle uppstått, som krävs för att genomföra nödvändig organisationsutveckling och målgruppsriktade insatser med syfte att nå målen – stärka de äldre och minska kommunens kostnader för hemtjänst och SÄBO.

Utfallsfonden och kommunen sätter gemensamt de återbetalningsvillkor som ska gälla och som ska vara direkt avhängiga av i vilken utsträckning målen nås.

Kommunen avropar finansiering i takt med att behov uppstår. Avrop sker efter att kommunen presenterat en budget för kostnaderna vilken sedan också följs upp och avrapporteras.

Återbetalning knyts främst till realiserade kostnadsbesparingar, men kan även knytas till utvalda kvalitetsmått. Principen är att kommunens besparingar med råge ska överstiga återbetalningarna till Utfallsfonden.

Utfallsfonden bär dock i allt väsentligt risken för att målen eventuellt inte nås, i vilket fall Utfallsfonden förlorar sina pengar.

Återbetalning sker därför enligt principen att en större andel av kostnadsbesparingarna i början tillfaller fonden, upp tills dess att totalbeloppet plus en viss minimiränta tillkommit fonden. Utöver det sker en fördelning av besparingarna enligt en fallande princip där kommunen betalar en allt mindre del av besparingarna till fonden upp till ett tak. Fonden erhåller en riskpremie om satsningen varit ekonomiskt lyckad. Utöver detta belopp tillfaller alla besparingar kommunen.

Socialt perspektiv

Samarbetet med Utfallsfonden har stora möjligheter att ge äldre ett liv där de högre upp i åldern kan klara sig själva, eller ha mindre insatser av stöd och hjälp.

Ekologiskt perspektiv

Förslaget har ingen direkt påverkan på det ekologiska perspektivet.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Förslaget har stor potential att på sikt märkbart sänka kommunens kostnader.

Mats Collin
Förvaltningschef



Socialförvaltningen
Eva Forslöf,
eva.forslof@harnosand.se

Socialnämnden

Gruppboendestad Östanbäcksgatan 23

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

att Östanbäcksgatans gruppboende, enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), fortsätter drivas som gruppboende trots att det tidigare fattas beslut om nedläggning.

Beskrivning av ärendet

Inför öppnande av Solbackens nya gruppboenden beslutade socialnämnden att avveckla Östanbäcksgatans gruppboende då verksamheten flyttar in till Solbackens lokaler under första halvåret 2024. Vid detta tillfälle var det endast ett fåtal brukare på väntelistan som fått boendebeslut enligt LSS. På senaste tiden har Funktionsstöd fått ytterligare sju nya boendebeslut enligt LSS som ska verkställas. Totalt finns i dagsläget 13 boendebeslut på väntelistan.

Efter inventering av lediga boendeplatser samt planering av kommande boendeplatser på Solbacken, saknas det sex gruppboendestads platser enligt 9 § 9 punkten LSS.

För att kunna verkställa dessa boendebeslut föreslås socialnämnden att behålla Östanbäcksgatans lokaler för att utöka med fem boendeplatser inom verksamhetsområdet. Om Östanbäcksgatans gruppboende fortsätter sin drift och när Solbackens nya boende är klart för inflyttning återstår endast en brukare kvar på väntelistan.

Socialt perspektiv

Utifrån ett socialt perspektiv kan lång väntetid på boende innebära konsekvenser för de brukare som inte kan erbjudas gruppboende i Härnösands kommun. Brukarna kan vara i behov av att erbjudas extern placering i annan kommun i väntan på ledig bostad i hemkommunen. Inom verksamhetsområdet kan vi se att det inte varit så många lediga boendeplatser de senaste åren. Vilket kan innebära risk för långa placeringstider hos externa utförare.

Ekologiskt perspektiv

Beslutet har ingen direkt påverkan på det ekologiska perspektivet.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Efter att det nuvarande boende på Östanbäcksgatan flyttat ut och för fortsatt drift av gruppboendet under 2024 saknas det budget för sju månader till en kostnad av 2,9 mkr.

Totalt behövs en årsbudget fr.o.m. 2025 på ca 4,9 mkr/år (inkl. index och löneökning) vilket är en kostnad för 6 årsarbetare samt hyra och driftkostnader.

Utifrån ett ekonomiskt perspektiv kan eventuellt vite uppstå utifrån de icke verkställda beslut som rapporterats in till IVO (Inspektionen för vård och omsorg). Samt om verksamhetsområdet inte kan erbjuda boendeplatser till brukarna kan det bli aktuellt med köp av externa boendeplatser. Vilken medför höga placeringskostnader för socialförvaltningen.

Mats Collin
Förvaltningschef

Eva Forslöf
Verksamhetschef



Socialförvaltningen
Solbritt Höglund
solbritt.hoglund@harnosand.se

Socialnämnden

Preciserade behovsposter inom riksnormen avseende försörjningsstöd år 2024

Förslag till beslut

Socialförvaltningen föreslår Socialnämnden besluta

att anta bifogat förslag till fördelning av normposter inom riksnormen gällande försörjningsstöd 2024.

Beskrivning av ärendet

Riksnormen bestäms av regeringen utifrån 2 kapitlet 1 § socialtjänstförordningen inför varje nytt kalenderår. Skäliga kostnader för olika behov avgör riksnormens nivå på försörjningsstödet. Riksnormen har räknats upp med 8,67 % jämfört med riksnormen 2023. Højningen beror på inflationen. Riksnormen för ett hushåll utgör summan av de personliga kostnaderna för livsmedel, kläder och skor, fritid och lek, hygien samt barn och ungdomsförsäkring. Därutöver anges poster för gemensamma hushållskostnader som avser att täcka förbrukningsvaror, dagstidning och telefon.

Regeringen bestämmer inte i detalj hur summorna ska fördelas på respektive behovspost utan endast totalbeloppen. Varje kommun bestämmer fördelningen av behovsposterna vilket innebär att varje kommun har olika beräkningar gällande utgiftsposterna. Som hjälp vid fördelningen av behovsposterna finns Konsumentverkets beräkningar 2023.

Konsumentverkets beräkningar är ibland högre gällande en del poster i jämförelse med det som ryms inom riksnormen. Konsumentverkets beräkningar utgår också utifrån andra åldersintervall än de intervall som finns inom riksnormen. Normen för en ensamstående är 5 030 kr år 2024 varav matkostnader för en månad är 2 600 kr. Højningen läggs in från 15 december.

Ekonomiskt bistånd till kostnader för eventuell medicin, läkarvård, tandvård, hemutrustning, flyttkostnader mm beviljas utöver norm om behovet inte kan tillgodoses på annat sätt.

Högtidspeng beviljas separat med 500 kr i samband med exempelvis julfirande.

Socialt perspektiv

Regeringen beslutar om riksnormen, vilka hänsynstagande som de gör gällande sociala perspektiv framkommer inte. När det gäller behovsposter så är förslaget att prioritera matkostnader eftersom de har störst påverkan på ekonomin framför allt när bara matpengar till barnen beviljas.

Ekologiskt perspektiv

Beslutet har ingen direkt påverkan på det ekologiska perspektivet.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Höjningen av riksnormen beräknas öka kostnaderna för ekonomiskt bistånd med 1 750 000 kr under 2023.

Mats Collin
Förvaltningschef

Solbritt Höglund
Enhetschef

Bilagor

Bilaga 1 Förslag till fördelning av normposter inom riksnormen gällande försörjningsstöd 2024.

NORM 2024	Barn och ungdomar								Vuxna	
	Under 1 år	1-2 år	3 år	4-6 år	7-10 år	11-14 år	15-18 år	19-20 år	Ensamstående	Sammanboende
Livsmedel: All mat lagas hemma	<i>1 010 kr</i> 1 120 kr	<i>1 130 kr</i> 1 130 kr	<i>1 510 kr</i> 1 310 kr	<i>1 510 kr-2 190kr</i> 1 490 kr						
Livsmedel: utan lunch 5 dagar/vecka	<i>700 kr</i> 950 kr	<i>850 kr</i> 890 kr	<i>1 170 kr</i> 1 100 kr	<i>1 170 kr-1 700 kr</i> 1 170 kr	<i>1 700 kr-2 140 kr</i> 1 850 kr	<i>2 140 kr-2 580 kr</i> 2 290 kr	<i>2 580 kr-2 830 kr</i> 2 620 kr	<i>2 830 kr</i> 2 830 kr	2 600 kr	4 750 kr
Kläder/skor	<i>790 kr</i> 790 kr	<i>790 kr</i> 710 kr	<i>790 kr</i> 600 kr	<i>1 070 kr</i> 780 kr	<i>1 080 kr</i> 900 kr	<i>870 kr</i> 800 kr	<i>760 kr</i> 700 kr	<i>690 kr</i> 690 kr	<i>670 kr</i> 500 kr	1 000 kr
Fritid/lek	<i>120 kr</i> 120 kr	<i>220 kr</i> 220 kr	<i>220 kr</i> 200 kr	<i>450 kr</i> 330 kr	<i>580 kr</i> 580 kr	<i>590 kr</i> 590 kr	<i>670 kr</i> 600 kr	<i>720 kr</i> 600 kr	<i>690 kr</i> 300 kr	500 kr
Hygien	<i>470 kr</i> 470 kr	<i>740 kr</i> 740 kr	<i>740 kr</i> 370 kr	<i>210 kr</i> 200 kr	<i>210 kr</i> 210 kr	<i>430 kr</i> 400 kr	<i>760 kr</i> 700 kr	<i>750 kr</i> 700 kr	<i>730 kr-710 kr</i> 400 kr	600 kr
Barn- och ungdomsförsäkring	<i>210 kr</i> 140 kr	<i>210 kr</i> 140 kr	<i>210 kr</i> 140 kr	<i>210 kr</i> 140 kr	<i>210 kr</i> 140 kr	<i>210 kr</i> 150 kr	<i>210 kr</i> 160 kr			
Alla måltider	2 640 kr	2 940 kr	2 620 kr	2 940 kr	3 680 kr	4 230 kr	4 780 kr	4 820 kr	3 800 kr	6 850 kr
Utan lunch 5 dagar/vecka	2 470 kr	2 700 kr	2 410 kr	2 620 kr						

Kursiverade belopp motsvarar Konsumentverkets beräkning 2023

Gemensamma hushållskostnader inom riksnormen							
	1 pers.	2 pers.	3 pers.	4 pers.	5 pers.	6 pers.	7 pers.
Förbrukningsvaror	<i>130 kr</i> 130 kr	<i>170 kr</i> 170 kr	<i>270 kr</i> 270 kr	<i>320 kr</i> 320 kr	<i>390 kr</i> 390 kr	<i>440 kr</i> 440 kr	<i>490 kr</i> 490 kr
Dagstidning, telefon	1 100 kr	1 190 kr	1 450 kr	1 630 kr	1 850 kr	2 100 kr	2 240 kr
SUMMA	1 230 kr	1 360 kr	1 720 kr	1 950 kr	2 240 kr	2 540 kr	2 730 kr



Socialförvaltningen
Mats Collin,
mats.kollin@harnosand.se

Socialnämnden

Remissvar - Motion – om att utreda förutsättningarna för demensby i samband med pågående planering av nytt demensboende

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

att anta förvaltningens bedömning som Socialnämndens yttrande, samt

att överlämna yttrandet till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

En motion har lämnats till kommunfullmäktige i maj 2023 av Göran Viren Sjögren (SD) och Kenneth Lunneborg (SD). Motionärerna förslår att nämnden ska få i uppdrag att besöka en demensby samt att socialförvaltningen får i uppdrag att utreda möjligheterna att skapa en demensby i Härnösand.

Socialförvaltningens bedömning

Idén med demensbyn kommer från demensbyn De Hogeweyk i Holland. Här har man tagit ett radikalt grepp, med exempelvis olika bo-enheter som bygger på vilka intressen man har.

Socialförvaltningen har tagit del av uttalande som finns publicerat där Wilhelmina Hoffman, geriatriker och överläkare på Silviahemmet samt direktör på Svenskt Demenscentrum uttalat sig.

”Först vill jag säga att jag är mycket positiv till att man prövar olika och nya boendekoncept för personer med kognitiva svårigheter som demens. Men demensbyar tror jag inte är lösningen på hur vi ska ta hand om våra demenssjuka i Sverige”.

Hon menar att konceptet blir alldeles för segregerat. Den blir en stigmatisering av de demenssjuka istället för en avstigmatisering, som hon förordar. Hennes syn på utveckling är istället en utveckling av olika typer av boendekoncept där man kan fortsätta så långt det är möjligt att leva bland andra människor i samhället.

Wilhelmina Hoffman uttalar också att konceptet med demensbyar kan provas – men det får inte vara själva lösningen. Det gäller att få mer förståelse för demenssjukdomarna, så att vi får ett samhälle som mer anpassar sig till de demenssjuka – istället för tvärt om.

I ex Stockholm finns planer på demens by. En liten kommun som Härnösand bör avvakta det konceptets utvärdering. Inte minst utifrån hur man bör utforma demens byn. Det går ju i korta drag ut på att öka möjligheten att fritt röra sig inom ett skyddat område, vilket kan gynna den demenssjuke. En risk är att byn stigmatiserar och gör demenssjukdom än mer stigmatiserande. Tex kommer ju omgivningen veta att alla som vistas där har demenssjukdom eller att man besöker en demenssjuk. Det är inte lika tydligt i mer traditionella boenden. Demenssjukdomar är komplexa och i en del fall är det inte dåligt minne som är det svåra för den enskilde utan andra funktioner som omdöme och planeringsförmåga. Dessa som har en sådan funktionsnedsättning utifrån sin demenssjukdom saknar många gånger sjukdomsinsikt och ser sig inte som demenssjuka vilket kan medföra att det inte anser sig vilja bo i en demens by.

Satsningar och koncept bör ske med försiktighet och helst med noga utvärderingar löpande av effekter. Dessa utvärderingar och studier bör helst vara kopplade till Universitet så åtgärder och utformning sker på ett evidensbaserat sätt.

Socialförvaltningen delar grundsynen som geriatrikern Wilhelmina Hoffman framför samt anser förvaltningen att det behövs mer utvärdering av de byar som finns eller planeras, så att ett beslut grundas på starkare evidens än vad som finns idag.

Förvaltningen bedömer att tiden inte är mogen för att börja planera för att införa demensby i Härnösands kommun. Konceptet kan vara intressant men det bör avvaktas till svenska demensbyar är utvärderade.

Utifrån detta förordar inte socialförvaltningen att Härnösands kommun skall utveckla ett koncept med demensby i nuläget.

Socialt perspektiv

Socialförvaltningen har inte funnit evidens som pekar på att demensbyar bör vara en prioriterad satsning för Härnösands kommun.

Förslaget har ingen koppling till barnperspektivet.

Ekologiskt perspektiv

Förslaget har ingen effekt ur ett ekologiskt perspektiv.

Ekonomiskt och juridiskt perspektiv

Förslaget bedöms inte ha förutsebar effekt på det ekonomiska eller juridiska perspektivet.

Beslutsunderlag

Motion – När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en demensby.

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2023-05-22 § 86.

Remiss Motion - När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en demensby.

Mats Collin
Förvaltningschef

**Motion till Härnösands fullmäktige****När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en "Demensby"****Förklaring av vad en Demensby är****Från Demensförbundets hemsida:**

Det handlar om att leva ett värdigt liv med god livskvalitet. Det är så man i Danmark vill ta hand om den allt ökande andelen av befolkningen som får demens. Är det inte så vi resonerar även i Sverige? Jo, självklart – men danskarna ligger kanske ett steg före och provar nu nya boendemöjligheter i form av särskilda demensbyar. Vi har besökt den danska demensbyn Svendborg.

Idén med demensbyn kommer från demensbyn De Hogeweyk i Holland. Här har man tagit ett radikalt grepp, med exempelvis olika bo-enheter som bygger på vilka intressen man har – snickare för sig, musikälskare för sig, och så vidare. I demensbyns affär kan de boende betala med en knapp eller servetter och vårdarna är klädda så att de smälter in i en värld som på många sätt är på låtsas, åtskild från det övriga samhället.

Från Alzheimerfondens hemsida

Vi på Alzheimerfonden var på plats i vackert belägna Västra Ingelstad i Vellinge kommun för att besöka den nyinvigda demensbyn Månstorps Ängar. Det är Sveriges första demensanpassade miniatyrsamhälle för personer med en demenssjukdom. Satsningen har förverkligats av Förenade Care och invigdes den 27 september 2021. Vi fick ett fantastiskt intryck av den moderna demensbyn som erbjuder de boende hög livskvalitet under sjukdomens tid.

Med två plan innehållandes 56 lägenheter, fördelat på fyra avdelningar ger huset ett modernt och behagligt välkomnade så fort man kommer innanför dörren "välkommen hit".

Det finns inga låsta dörrar, alla boende kan ta sig ut i den friska luften och använda de ca 400 meter fina gångarna som går runt huset, som leder till olika "rum" i trädgården. Allt ifrån café, lusthuset, japanska trädgården och en fin "sandstrand" med solstolar där man kan drömma sig bort till Medelhavet, eller kanske var man tidigare i livet har varit och solat.

På entréplan finns en restaurang där utomstående, anhöriga och boende som inte vill äta på sina enheter är välkomna att äta och umgås.

Det finns två olika avdelningar en med större matsal samt en med en mindre, där det kan vara lite lugnare - bara att välja!



Utanför matsalen finns den festliga Vingelbaren. Där samlas de boende varje fredag för att ta en öl, ett glas vin eller som ikväll - delta i en champagneprovning.

Det finns även en sittgrupp med en världskarta, där vi kan prata om var vi varit i världen eller önska att vi kunna rest till, säger Jörgen Göransson, Verksamhetschef för Demensbyn.

I hjärtat av boendet finns två fina samlingsrum, Träffpunkten och Orangeriet, båda med utgång till de olika trädgårdarna.

Det finns och en butik som har öppet vardagar mellan 10–15. Där finns allt från tandkräm, tvål, godis, chips och kläder. Boende har varit med och önskat vad de saknar och skulle vilja kunna köpa.



I den härliga spaavdelningen finns en uppvärmd pool och en gemensamhetsbastu som boende kan utnyttja. I anslutning till spaavdelningen ligger också ett gym där det arrangeras olika aktiviteter.

På andra våningen finns en frisörsalong där både en frisör samt personalen kan hjälpa de boende med att fixa till håret. En salong för att få manikyr eller pedikyr, eller varför inte en få en skön ansiktsbehandling?

Måntorps Ängar är ett jättefint boende med en fantastisk personal som jobbar personcentrerat. Det var ett givande besök som lämnade ett mycket gott intryck. Stort tack Jörgen för att vi fick besöka ert fina boende hälsar vi från Alzheimerfonden.

Anledningen till motionen

Sverigedemokraterna har en omsorg och omtanke för de som drabbas av demens och tycker att konceptet verkar spännande.

Med anledning av detta yrkar Sverigedemokraterna:

- Att Socialnämnden får i uppdrag att besöka en demensby.
- Att socialförvaltningen får i uppdrag att utreda möjligheterna att skapa en demensby i Härnösand.

För Sverigedemokraterna Härnösand



Göran Viren Sjögren



Kenneth Lunneborg

2023-05-02



Kommunfullmäktige

§ 86

Dnr 2023-000266 1.1.1.1

Motion - När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en "Demensby"

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att överlämna motion - När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en "Demensby" till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsunderlag

Motion - När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en "Demensby", 2023-05-12



Remiss Motion - När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en "Demensby"

Innehåll

Motionen skickas till Socialnämnden för yttrande.

Sista svarsdatum

Sista svarsdatum 2024-01-10

Kontaktpersoner

Ina Lindström, 0611-34 80 17 ina.lindstrom@harnosand.se

Bilagor

Bilaga 1 Motion - När det byggs ett nytt boende för dementa utreda möjligheten att skapa en "Demensby"

Organisation	Beslut	Antal beslut
LSS Biståndsenheten		
	Avslag ledsagarservice 9 § 3p LSS	1
	Bifall daglig verksamhet 9 § 10p LSS	4
	Bifall EK stöd ord ass sjukfrånvaro	3
	Bifall kontaktperson 9 § 4p LSS	2
	Bifall ledsagarservice 9 § 3p LSS	2
	Bifall personlig assistent 9 § 2p LSS	2
	Bifall Vux bostad med särskild service 9 § 9p LSS	6
	Summa beslut	20

Organisation	Beslut	Antal beslut
SoL Biståndsenheten		
	Avslag trygghetslarm enligt 4 kap 1 § SoL	1
	Bifall dagverksamhet enligt 4 kap 1 § SoL	6
	Bifall hemtjänst enligt 4 kap 1 § SoL	1202
	Bifall individstöd enligt 4 kap 1 § SoL	16
	Bifall kontaktperson enligt 4 kap 1 § SoL	6
	Bifall korttidsvistelse enligt 4 kap 1 § SoL	37
	Bifall ledsagning enligt 4 kap 1 § SoL	6
	Bifall matdistribution enligt 4 kap 1 § SoL	32
	Bifall service utanför hemmet enligt 4 kap 1 § SoL	255
	Bifall särskilt boende enligt 4 kap 1 § SoL	13
	Bifall trygg hemgång enligt 4 kap 1 § SoL	2
	Bifall trygghetslarm enligt 4 kap 1 § SoL - Dag	31
	Bifall trygghetslarm enligt 4 kap 1 § SoL - Natt	31
	Summa beslut	1638



Organisation	Beslut	Antal beslut
Barn och unga - Insatsgruppen		
	Beslut att jml 11 Kap 1 § Sol inleda utredning	2
	Kostnader i samband med insats	2
	LVU Övervägande om vård med stöd av 2 § fortfarande behövs 13 § 1 o 2 st	1
	Personligt stöd 4 Kap 1 § SoL, avslutas	1
	Övervägande om fortsatt vård 6 Kap 8 § SoL	2
	Summa beslut	8



Organisation	Beslut	Antal beslut
Ekonomi- och vuxenheten		
	Avge yttrande i körkortsärende	1
	Beslut att avskryva ärendet 5 kap. 13 § SOSFS 2014:5	2
	Beslut att jml 11 Kap 1 § Sol ej inleda utredning	20
	Beslut att jml 11 Kap 1 § Sol inleda utredning	9
	Bistånd som avser boende 4 Kap 1 § SoL, avslag	1
	Bistånd som avser boende 4 Kap 1 § SoL, avslutas	1
	Dödsboanmälan till skattemyndigheten	1
	Ekonomiskt bistånd enligt 4 Kap 1 § SoL, avslag	218
	Ekonomiskt bistånd enligt 4 Kap 1 § SoL, beviljas	302
	Ekonomiskt bistånd enligt 4 Kap 2 § SoL, avslag	3
	Ekonomiskt bistånd, begravningskostnad 4 Kap 1 § SoL, beviljas	1
	Ekonomiskt bistånd, livsföringen i övrigt 4 Kap 1 § SoL, avslag	34
	Ekonomiskt bistånd, livsföringen i övrigt 4 Kap 1 § SoL, bifall	4
	Ekonomiskt bistånd, Rådru Bil	2
	Ekonomiskt bistånd, Rådru Bostad	3
	Ekonomiskt bistånd, tandvård 4 Kap 1 § SoL, beviljas	6
	Individuellt behovsprövad öppenvård 4 Kap 1 § SoL, avslutas	5
	Individuellt behovsprövad öppenvård 4 Kap 1 § SoL, bifall	2
	Individuellt behovsprövad öppenvård 4 Kap 1 § SoL, förlängning	3
	Individuellt behovsprövad öppenvård 4 Kap 1 § SoL, påbörjas	2
	LVM Bifall vård 5 §	1
	LVM Omedelbart omhändertagande 13 §, upphävs 18 b §	2
	LVM Utredning 7 § LVM avslutas	3
	LVM Utredning 7 § LVM inleds	4
	LVM Vården inleds 12 §	1
	Placering på institution 4 Kap 1 § SoL, avslutas	1
	Placering på institution 4 Kap 1 § SoL, påbörjas	1



Organisation	Beslut	Antal beslut
Ekonomi- och vuxenheten		
	Stödkontakt med socialsekreterare 4 Kap 1 § SoL avslutas	1
	Stödkontakt med socialsekreterare 4 Kap 1 § SoL förlängas	1
	Utredning 11 Kap 1 § SoL avslutas med insats	4
	Utredning 11 Kap 1 § SoL avslutas utan insats	4
	Utredning 11 Kap 1 § SoL inleds ej, ej bosatt i kommunen	3
	Utredning 11 Kap 1 § SoL läggs ned	4
	Vux Avge yttrande till allmän domstol	1
	Summa beslut	651

Organisation	Beslut	Antal beslut
Familjerätten		
	Att ej godkänna avtal om boende 6 Kap 17a § FB	1
	Att utse Socialsekreterare	1
	Avge yttrande umgängestöd	1
	Avge yttrande vårdnad/boende/umgängesutredning 6 Kap 19 § FB	3
	Godkännande av faderskapsbekräftelse	1
	Lämna upplysningar 6 Kap 20 § FB	6
	Utse utredare för adoptionsutredning enl 4 kap 14 § FB	3
	Summa beslut	16

Organisation	Beslut	Antal beslut
Insatsgruppen		
	Beslut att jml 11 Kap 1 § Sol inleda utredning	13
	BoF Kontaktfamilj 4 Kap 1 § SoL förlängning	1
	BoF Kontaktperson/familj 4 Kap 1 § SoL, förlängning	1
	BoF Vård enligt SoL avslutas	1
	Förlorad arbetsförtjänst Familjehem	2
	Kostnader i samband med insats	6
	LVU Övervägande om vård med stöd av 2 § fortfarande behövs 13 § 1 o 2 st	2
	Personligt stöd 4 Kap 1 § SoL, påbörjas	1
	Utredning 11 Kap 1 § SoL, avslutas utan ändring av pågående insats	1
	Övervägande om fortsatt vård 6 Kap 8 § SoL	6
	Summa beslut	34

Organisation	Beslut	Antal beslut
Mottagningsgruppen		
	Avge yttrande till allmän domstol	1
	Beslut att jml 11 Kap 1 § Sol ej inleda utredning	27
	Beslut att jml 11 Kap 1 § Sol inleda utredning	1
	Personligt stöd 4 Kap 1 § SoL, beviljas	2
	Utredning 11 Kap 1 § SoL, avslutas med åtgärd	2
	Utredning 11 Kap 1 § SoL, avslutas utan åtgärd	3
	Summa beslut	36

Organisation	Beslut	Antal beslut
Utredningsgruppen		
	Avge yttrande till Polismyndigheten	2
	Beslut att jml 11 Kap 1 § SoL ej inleda utredning	1
	Beslut att jml 11 Kap 1 § SoL inleda utredning	34
	BoF Kontaktfamilj 4 Kap 1 § SoL förlängning	4
	BoF Placering i familjehem enligt SoL 6 kap 1§	1
	BoF Vård enligt SoL avslutas	1
	BoF Vård utanför eget hem enligt SoL 4 kap 1§ beviljas	5
	BoF Vård utanför eget hem fastställs av Socialnämnden	1
	Fastställer beslut/dom från lägre instans	1
	Individuellt behovsprövad öppenvård 4 Kap 1 § SoL, avslutas	1
	Kostnader i samband med insats	9
	LVU Omedelbart omhändertagande enligt 6 § (Miljö §2)	3
	LVU Omedelbart omhändertagande upphävs 9 § 3 st	1
	LVU Övervägande om vård med stöd av 2 § fortfarande behövs 13 § 1 o 2 st	1
	Personligt stöd 4 Kap 1 § SoL, beviljas	14
	Personligt stöd 4 Kap 1 § SoL, påbörjas	8
	Polisanmälan 12 Kap 10 § SoL	8
	Utredning 11 Kap 1 § SoL, avslutas med åtgärd	7
	Utredning 11 Kap 1 § SoL, avslutas utan ändring av pågående insats	3
	Summa beslut	105



Härnösands kommun

Socialförvaltningen

ANMÄLAN AV DELEGATIONSBESLUT

- Ledning/stab
- Stöd och bistånd
- Omsorg om funktionshindrade
- Äldreomsorg
- Individ- och familjeomsorg

Avseende november 2023

Punkt nr i deleg. fört.	Namn	Beslut	Antal och summa
10.18	Mats Collin	Beslut om utdelning ur Hilma Svedboms fond.	7 st, totalt 11 500 kr
10.18	Mats Collin	Beslut om avslag ur Hilma Svedboms fond.	1 st
10.18	Mats Collin	Beslut om utdelning ur Härnösands sociala samfond.	5 st, totalt 29 000 kr
10.18	Mats Collin	Beslut om avslag ur Härnösands sociala samfond.	1 st

Underskrift

Mats Collin, förvaltningschef

Namnförtydligande

ATTESTANTFÖRTECKNING FÖR Socialnämnden
 Gäller från och med 2023-11-27

Ansvar	Verksamhet	Ansvarsnamn	Attestant		Ersättare	Beloppsgräns Drift	Beloppsgräns2 Investerings	Notering
74*	+	Socialnämnden	Mats Collin	mats.collin@harnosand.se	Pär Hägglund	5 000 000	5 000 000	Generell attest ,
741010	+	Socialnämnden	Krister Fagerström McCarty	krister.mccarthy@harnosand.se	May Andersson och Margareta Tjernlund	50 000	50 000	Personliga utlägg presidiet
742010	+	Förvaltningsledning	Mats Collin	mats.collin@harnosand.se	Pär Hägglund	5 000 000	5 000 000	Personliga utlägg kommundirektör,
742021	+	Anhörig- och närståendestöd	Per Hägglund	per.hagglund@harnosand.se	Mats Collin	300 000	300 000	
742040	+	Biståndsenheten inkl personlig assistans, he	Beatrice Sandström	beatrice.sandstrom@harnosand.se	Mats Collin	1 300 000	1 300 000	
742050	+	Administrativ enhet	Eva Nodin Silén	eva.nordin.silen@harnosand.se	Anna-Kari Lindholm Berglund, Jenny Ohman Pär Hägglund	300 000	300 000	Personliga utlägg förvaltningschef
742051	501220	Bemannings & planering	Jenny Ohman	jenny.ohman@harnosand.se	Anna-Kari Lindholm Berglund, Pär Hägglund	300 000	300 000	
742051	510585	Bemannings & planering	Anna-Kari Lindholm Berglund	anna-kari.lindholm.berglund@harnosand.se	Jenny Ohman	300 000	300 000	
742070	+	Utveckling- och kunskapsstyrningsenhet	Per Hägglund	per.hagglund@harnosand.se	Mats Collin	300 000	300 000	Personliga utlägg förvaltningschef
743*	+	Individ- och familjeomsorg	Akram Heidari	akram.heidari@harnosand.se	Solbritt Höglund,	500 000	500 000	Personliga utlägg förvaltningschef
743010	+	Verksamhetschef IFO	Akram Heidari	akram.heidari@harnosand.se	Solbritt Höglund,	500 000	500 000	
743020	+	Barn och familj	Helene Brändström	helene.brandstrom@harnosand.se	Solbritt Höglund, Mia Asplund, Paula Landqvist	300 000	300 000	
743030	+	Ekonomi och vuxen	Solbritt Höglund	solbritt.hoglund@harnosand.se	Helene Brändström	300 000	300 000	
743042	+	Bogården	Andreas Widinghoff	andreas.widinghoff@harnosand.se	Anette Innala	300 000	300 000	
744*	+	Kommunala hemtjänsten	Maritha Nordin	maritha.nordin@harnosand.se	Anna Vikström	500 000	500 000	Personliga utlägg förvaltningschef
744010	+	Verksamhetschef Hemtjänst	Maritha Nordin	maritha.nordin@harnosand.se	Anna Vikström	500 000	500 000	
744550	+	Hemtjänst Härnön	Anna-Maria Viklander	anna-maria.viklander@harnosand.se	Linda Pettersson	300 000	300 000	
744560	+	Hemtjänst Öbacka	Linda Pettersson	linda.pettersson@harnosand.se	Anna-Maria Viklander	300 000	300 000	
744530	+	Hemtjänst Ångeparken	Jenny Markusson	jenny.markusson@harnosand.se	Björn Karlsson	300 000	300 000	
744520	+	Hemtjänst Väst	Björn Karlsson	bjorn.j.karlsson@harnosand.se	Jenny Markusson	300 000	300 000	
744510	+	Hemtjänst Nord	Anneli Mohlin	anneli.mohlin@harnosand.se	Anna Wikström	300 000	300 000	
744540	+	Hemtjänst Syd	Anna Wikström	anna.wikstrom@harnosand.se	Anneli Mohlin	300 000	300 000	
744600	+	Mötesplatser	Linda Pettersson	linda.pettersson@harnosand.se	Anna-Maria Viklander	300 000	300 000	
744610	+	Nattpatrull	Jenny Rystrom	jenny.rystrom@harnosand.se	Anna-Maria Viklander	300 000	300 000	
745*	+	Funktionsstöd: LSS och socialpsykiatri	Eva Forslöf	eva.forslof@harnosand.se	Christina Ångman	500 000	500 000	Personliga utlägg förvaltningschef
745010	+	Verksamhetschef FS	Eva Forslöf	eva.forslof@harnosand.se	Christina Ångman	500 000	500 000	
745020	+	Boende vuxna och Elevhem	Elisabeth Norberg	elisabeth.e.norberg@harnosand.se	Annica Vestner, Gunnar Stam, Elisabeth Holmqvist	300 000	300 000	
745020	513153	Boende vuxna och Elevhem, Talgoxevägen	Christina Ångman	christina.angman@harnosand.se	Erika Norman, Lena Gradin, Marianne Sondell	300 000	300 000	
745030	+	Boende vuxna och Korttids	Lena Gradin	lena.gradin@harnosand.se	Marianne Sondell, Erika Norman, Christina Ångman	300 000	300 000	
745040	+	Daglig verksamhet LSS 2	Gunnar Stam	gunnar.stam@harnosand.se	Elisabeth Holmqvist, Elisabeth Norberg, Susanne Höglund	300 000	300 000	
745050	+	Boende vuxna 1	Christina Ångman	christina.angman@harnosand.se	Erika Norman, Lena Gradin, Marianne Sondell	300 000	300 000	
745060	+	Boende vuxna 2	Marianne Sondell	marianne.sondell@harnosand.se	Lena Gradin, Christina Ångman, Erika Norman	300 000	300 000	
745070	+	Daglig verksamhet LSS 1	Elisabeth Holmqvist	elisabeth.holmqvist@harnosand.se	Gunnar Stam, Susanne Höglund, Elisabeth Norberg	300 000	300 000	
745080	+	Serviceb. vuxna och Sysseles.	Annica Vestner	annica.vestner@harnosand.se	Elisabeth Holmqvist, Gunnar Stam, Elisabeth Norberg	300 000	300 000	
745080	520530	Serviceb. vuxna och Sysseles.	Johanna Högberg	johanna.hogberg@harnosand.se	Elisabeth Holmqvist, Gunnar Stam, Annica Vestner	300 000	300 000	Ny attestant, bort Elisabeth Norberg
745090	+	Boende vuxna Psykiatri	Elisabeth Norberg	elisabeth.e.norberg@harnosand.se	Annica Vestner, Gunnar Stam, Elisabeth Holmqvist	300 000	300 000	
745090	513120	Boende vuxna Psykiatri	Elisabeth Norberg	elisabeth.e.norberg@harnosand.se	Annica Vestner, Gunnar Stam, Elisabeth Holmqvist	300 000	300 000	
745090	513193	Boende vuxna Psykiatri	Christina Ångman	christina.angman@harnosand.se	Erika Norman, Lena Gradin, Marianne Sondell	300 000	300 000	
745090	513194	Boende vuxna Psykiatri	Christina Ångman	christina.angman@harnosand.se	Erika Norman, Lena Gradin, Marianne Sondell	300 000	300 000	
745095	+	Boende vuxna 3	Erika Norman	erika.norman@harnosand.se	Christina Ångman, Marianne Sondell, Lena Gradin	300 000	300 000	
746*	+	Särskilt boende, äldreomsorg	Elisabeth Sjölander	elisabeth.sjolander@harnosand.se	Jeanette Svensson	500 000	500 000	Personliga utlägg förvaltningschef
746010	+	Verksamhetschef Sabo	Elisabeth Sjölander	elisabeth.sjolander@harnosand.se	Jeanette Svensson	500 000	500 000	
746020	+	Ålandsgården	Britt-Marie Söderqvist	britt-marie.soderqvist@harnosand.se	Joakim Skoglund, Jonny Unander	300 000	300 000	
746030	+	Härnögården	Malin Lindgren	malin.lindgren@harnosand.se	Jenny Nyberg, Britt-Marie Söderqvist	300 000	300 000	
746040	+	Ädelhem	Monica Lundgren	monica.lundgren@harnosand.se	Emilia Strand, Jeanette Svensson	300 000	300 000	
746050	+	Koltrasten	Frida Norberg	frida.norberg@harnosand.se	Ingela Nordin, Petra Bergfrost	300 000	300 000	



ATTESTANTFÖRTECKNING FÖR Socialnämnden
Gäller från och med 2023-11-27

746060	*	Högsjögården	Joakim Skoglund	joakim.skoglund@harnosand.se	Britt-Marie Söderqvist, Jonny Unander	300 000	300 000	
746070	*	Brunnegården	Margot Nordlund	margot.nordlund@harnosand.se	Ingela Nordin, Frida Norberg	300 000	300 000	
746080	*	Korttidsheten	Sofie Nilsson	sofie.nilsson@harnosand.se	Jeanette Svensson, Jonny Unander	300 000	300 000	
746090	*	Solbacken	Jonny Unander	jonny.unander@harnosand.se	Petra Bergfrost	300 000	300 000	
746105	*	Artillerigatan	Jonny Unander	jonny.unander@harnosand.se	Petra Bergfrost, Sofie Nilsson	300 000	300 000	
747*	*	Hälsö- och sjukvård	Jens Hallner	jens.hallner@harnosand.se		500 000	500 000	Personliga utlägg förvaltningschef
747010	*	Verksamhetschef HSL	Jens Hallner	jens.hallner@harnosand.se	Florentina Peci, Sasha Alexander Cavic, Emelie Grundel	500 000	500 000	
747020	*	Hemsjukvård	Florentina Peci,	florentina.peci@harnosand.se	Sasha Alexander Cavic, Emelie Grundel	300 000	300 000	
747030	*	Boende/joursjuksköterskor	Sasha Alexander Cavic	sasha.cavic@harnosand.se	Emelie Grundel, Florentina Peci,	300 000	300 000	
747040	*	Rehabilitering	Emelie Grundel	emelie.grundel@harnosand.se	Sasha Alexander Cavic, Florentina Peci,	300 000	300 000	

Datum

23/11/29

Underskrift

Mats Collin, förvaltningschef



Väntelista Funktionsstöd 2023

	Jan.	Febr.	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Behov av Gruppbostad	6	5*	6*	6*	7*	10*	9*	5	5	6	9	
Väntat mer än 3 månader	6	5	5	5	5	6	5	2	4	4	3	
Väntat mer än 3 månader och tackat nej	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
Antal som fått erbjudande men tackat nej	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Antal med annan beviljad insats**			6	6	7	10	9	5	5	6	9	
Behov Servicebostad	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	
Väntat mer än 3 månader	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Väntat mer än 3 månader och tackat nej	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Antal som fått erbjudande men tackat nej	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Antal med annan beviljad insats**			-	-	-	-	-	-	1	1	1	
Behov Socialpsykiatriskt boende	1	1	1	2	3	2	2	2	3***	1***	1***	
Väntat mer än 3 månader	-	-	-	1	1	1	2	2	2	1	1	
Väntat mer än 3 månader och tackat nej	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	
Antal som fått erbjudande men tackat nej	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	
Antal med annan beviljad insats**			1	2	3	2	2	2	3	0	1	
Totalt väntande	7	6	7	9	10	12	11	7	9	8	11	

*Av de i kö har 3 av dessa tackat JA till lägenheter på nya gruppboenden Flöjtgatan 50, inflytt september -23, samt 1 har tackat JA till lägenhet på Vårstogatan 7 (inflytt 1/9-23)

**I väntan på plats på boende. (exempelvis korttids, avlösarservice, daglig verksamhet, ledsagarservice, skolgång)

*** Av dessa har 1 (en) tackat JA till erbjudet boende på Saltvik 134, tillträde dock ej klart.

Väntelista Omsorgen 2022

	Jan.	Febr.	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Behov av Gruppbostad		6	6	5	3	3	4	4	4	4	6	6*
Väntat mer än 3 månader		4	4	4	3	3	3	3	3	4	6	6
Väntat mer än 3 månader och tackat nej				1	1	1	1	1	1	1	1	
Antal som fått erbjudande men tackat nej				1	1	1	1	1	1	1	1	1
Behov Servicebostad		3	3	2	3	2	2	3	3	3	0	0
Väntat mer än 3 månader		2	2	2	3	2	2	3	3	2	-	-
Väntat mer än 3 månader och tackat nej				-	1	1	1	1	1	1	-	-
Antal som fått erbjudande men tackat nej				-	-	1	1	1	1	1	-	-
Behov Socialpsykiatriskt boende		1	1	2	1	1	1	1	-	-	1	1
Väntat mer än 3 månader		1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-
Väntat mer än 3 månader och tackat nej				1	-	-	-	-	-	-	-	-
Antal som fått erbjudande men tackat nej				1	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt väntande		10	10	9	7	6	7	8	7	7	7	7

*Av de 6 i kö har 2 av dessa tackat JA till lägenheter på nya gruppboenden Flöjtgatan 50, prel inflytt 1/5-23.



Väntelista 2023 - Äldreomsorgen

	Jan.	Febr.	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Behov av gruppboende äldre	5	1	0	0	1	3	0	0	0	0	3	
Vistas ordinärt boende	3	1	-	-	1	2	-	-	-	-	2	
Vistas korttidsboende	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
Från annan kommun	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Väntat mer än 3 månader	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Väntat mer än 3 månader och tackat nej	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Antal som fått erbjudande men tackat nej	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
Antal lediga äldrelägenheter	0	0	3	3	0	0	2	3	3	1	0	
Antal med annan beviljad insats*			-	-	1	3	-	-	-	-	3	
Behov gruppboende dementa	6	12	14	18	22	21	20	20	18	14	9	
Vistas ordinärt boende	6	9	9	11	13	11	10	12	11	12	7	
Vistas korttidsboende	-	3	5	7	9	10	10	8	7	2	2	
Från annan kommun	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Väntat mer än 3 månader	-	-	-	1	4	2	8	11	11	4	2	
Väntat mer än 3 månader och tackat nej	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	2	
Antal som fått erbjudande men tackat nej	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	
Antal lediga demenslägenheter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Antal med annan beviljad insats*			14	18	22	21	20	20	18	14	9	
Antal tagna från korttids trots risk för vite (prioriterade före andra i kön) **					-	-	-	-	-	-	-	
Totalt väntande	11	13	14	18	23	24	20	20	18	14	12	

*Utöver beslut om säbo/ i väntan på säbo-plats. (exempelvis korttidsvistelse eller hemtjänst)

** Pga akut behov av korttidsplats, i samråd med enhetschef.

Väntelista 2022 - Äldreomsorgen

	Jan.	Febr.	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
Behov av gruppboende äldre	16	20	25	19	21	22	12	14	15	14	9	4
Vistas ordinärt boende	12	15	19	13	18	17	10	11	9	11	7	3
Vistas korttidsboende	3	4	5	5	2	4	1	2	6	3	2	1
Från annan kommun	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-
Väntat mer än 3 månader	4	5	6	2	6	13	11	11	6	4	-	-
Väntat mer än 3 månader och tackat nej		1	-	-	2	1	-	-	-	1	-	-
Antal som fått erbjudande men tackat nej	1	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Antal lediga äldrelägenheter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Behov gruppboende dementa	13	5	6	5	0	0	0	0	0	0	0	7
Vistas ordinärt boende	12	5	5	3	-	-	-	-	-	-	-	4
Vistas korttidsboende	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
Från annan kommun	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Väntat mer än 3 månader	4	4	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Väntat mer än 3 månader och tackat nej		4	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Antal som fått erbjudande men tackat nej	7	5	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Antal lediga demenslägenheter		5	-	-	5	5	7	7	6	7	2	-
Totalt väntande	29	25	31	24	21	22	12	14	15	14	9	11